



Getting Skills Right:

BILDUNGS- UND BERUFSBERATUNG FÜR GERINGQUALIFIZIERTE BESCHÄFTIGTE

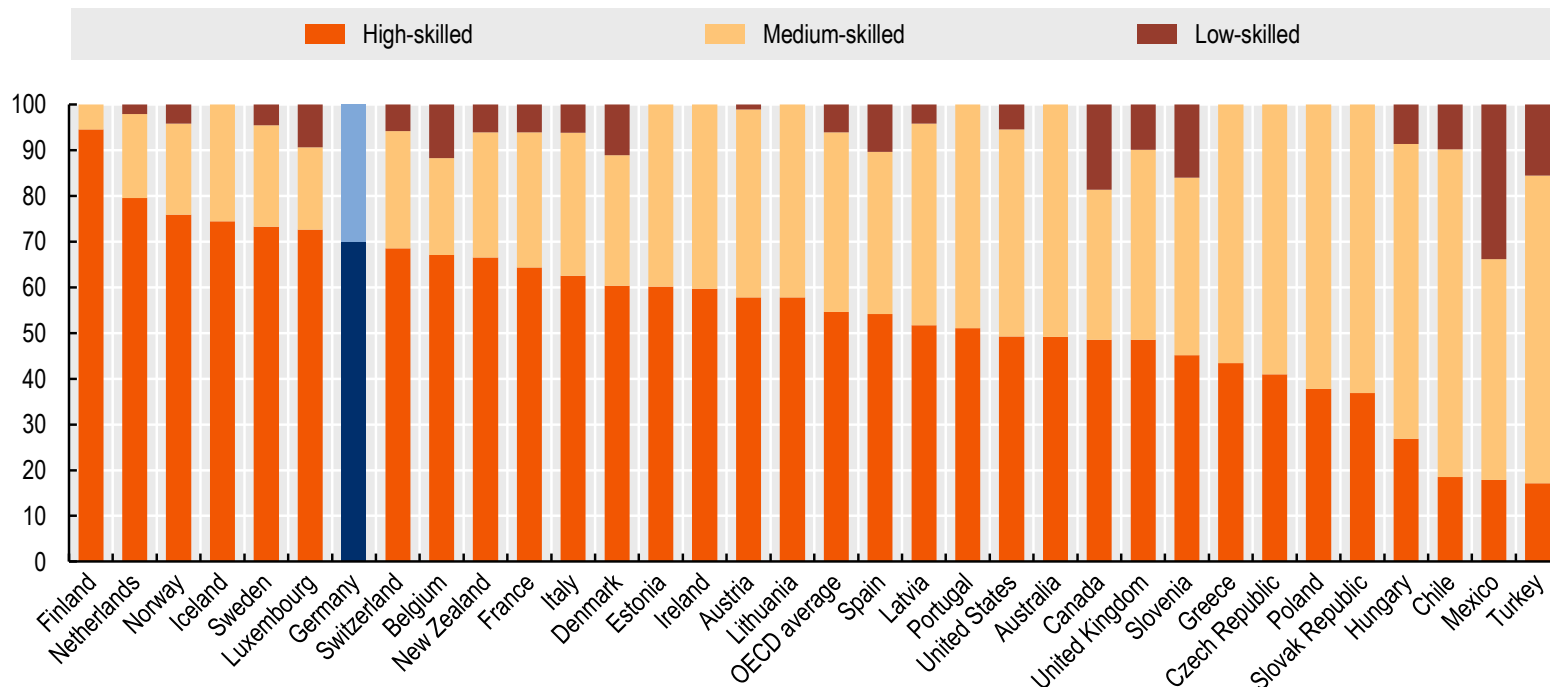
Karolin Killmeier

OECD Direktorat für Beschäftigung, Arbeitsmarkt und Sozialpolitik



Deutschland hat einen starken Mangel an gut ausgebildeten Fachkräften.

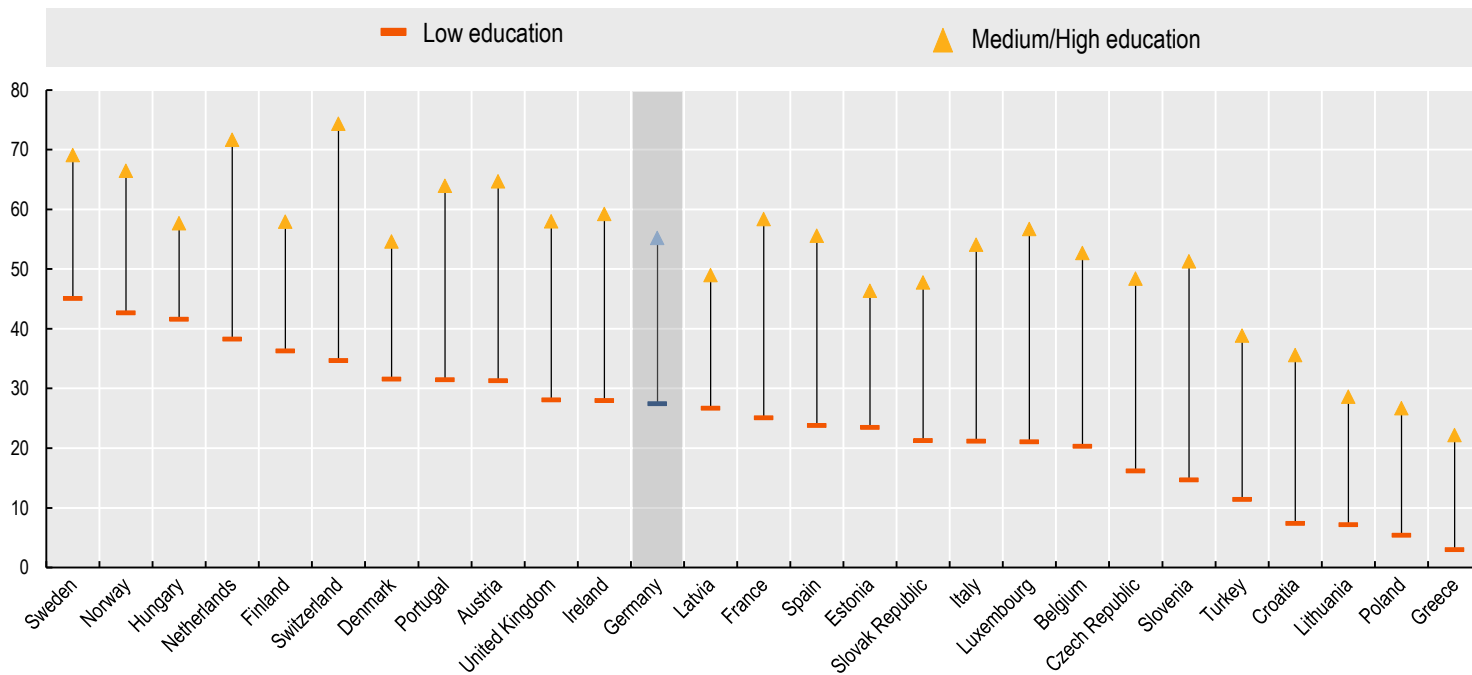
Beschäftigung in Mangelberufen, nach Kompetenzniveau, in Prozent





Die Weiterbildungsbeteiligung variiert stark nach Qualifikationsniveau...

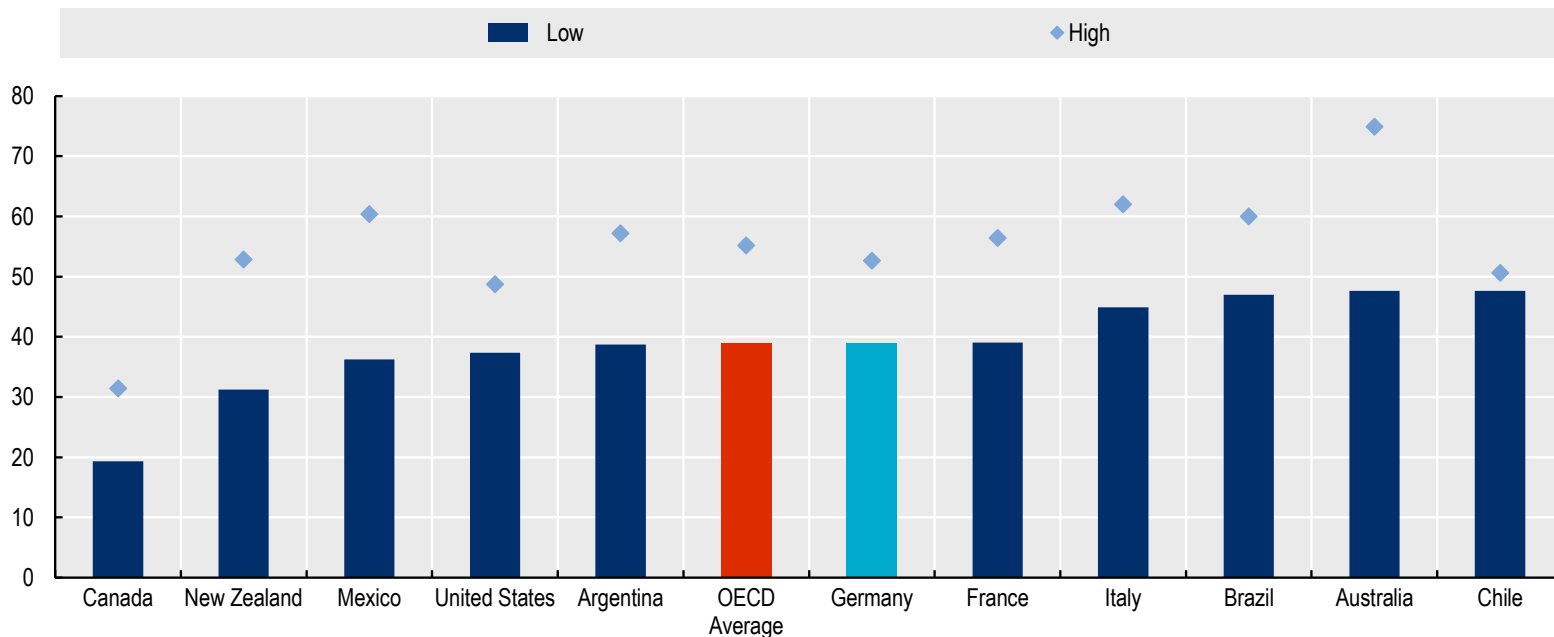
Teilnahme Erwachsener an berufsbezogener Weiterbildung nach Qualifikationsniveau, in Prozent





...wie auch die Nutzung von Beratungsangeboten.

Beschäftigte, die in den letzten fünf Jahren Berufsberatung in Anspruch genommen haben nach Qualifikationsniveau, in Prozent





Erwartungen der geringqualifizierten Beschäftigten an Beratung

- Persönliche Beratungsgespräche
- Kontakt mit einer festen Bezugsperson
- Langfristige Begleitung



Erwartungen der geringqualifizierten Beschäftigten an Beratung

- Stärkere Orientierung an ihren individuellen Bedürfnissen und Wünschen
- Einen breiteren Überblick über berufliche Entwicklungsmöglichkeiten
- Unterstützung mit administrativen Prozessen



Barrieren zur Nutzung von Beratung

- Beratungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten sind nicht bekannt
- Sprachbarrieren für Erwachsene mit Migrationshintergrund
- „zu alt“ sein
- Das Lernen nicht mehr gewöhnt sein



Barrieren zur Nutzung von Beratung

- Eine voreingenommene Idee davon, wozu Beratung dient
- Unsicherheit, welche Art von Fragen/Zweifel/Ideen sie in einem Beratungsgespräch besprechen können
- Mangelnde Unterstützung durch Arbeitgeber*innen



Zentrale Herausforderungen und Empfehlungen

- Die Strukturen der Weiterbildungsberatung sind komplex und für Nutzer*innen schwer zu durchschauen.
- Die Standardangebote erreichen geringqualifizierte Beschäftigte nur in sehr eingeschränktem Maße.
- Die Beratungsangebote sind oft nicht genug mit anderen Services vernetzt, langwierige administrative Prozesse können Nutzer*innen demotivieren.
- GQ haben oft komplexe Barrieren zu überkommen und brauchen individualisierte Angebote von qualifiziertem Personal.

Das bestehende Angebot vernetzen und optimieren, regionale Angebotslücken schließen und Beratung unter einer einheitlichen Marke anbieten, auch online.

Aufsuchende Beratung und Kooperationen mit Unternehmen stärken.

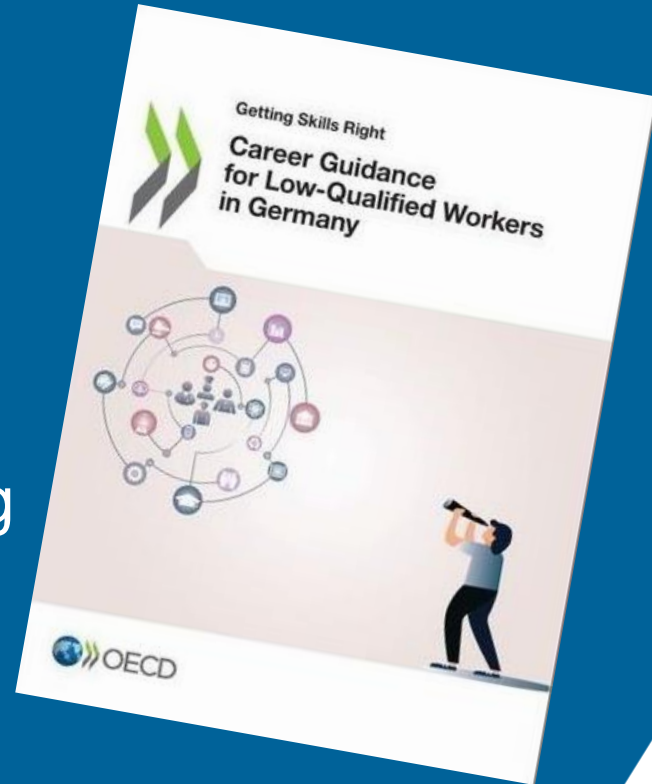
Gut beworbener Bildungsurlaub der auch für Beratung genutzt werden kann, reibungslose Verweisungen an andere Services.

Einheitliche Qualitätsstandards für Beratungsangebote und kontinuierliche Qualifizierung des Beratungspersonals.



Getting Skills Right:

Bildungs- und Berufsberatung für geringqualifizierte Beschäftigte



Karolin Killmeier, karolin.killmeier@oecd.org
OECD Direktorat für Beschäftigung, Arbeitsmarkt und Sozialpolitik