



# OECD Pensions at a Glance

## Deutschland, Automatische Anpassungsmechanismen

***Prof. Axel Börsch-Supan, Ph.D.***

- *Munich Center for the Economics of Aging (MEA)  
at the Max Planck Institute for Social Law and Social Policy (MPISOC),*
- *Technical University of Munich (TUM)*
- *National Bureau of Economic Research (NBER) in Cambridge, Mass., USA*



# Deutschland

- 1. COVID-19 und der Nachholfaktor**
- 2. Grundrente vs. Armutsvermeidung**
- 3. Gesetzliches vs. tatsächliches Rentenalter**
- 4. „Ersatzraten“ des Zugangs vs. des Bestands**



# Automatische Anpassungsmechanismen

Weniger erratisch, transparent, generationengerechter – vor allem vorausschauender, **aber keine volle politische Kontrolle**

AAM in Deutschland (Passend zu den vier „Stellschrauben“):

1. Lohnanpassung („dynamische Rente“): Produktivität/Wirtschaftswachstum  
-> Rentenniveau
2. Demographieanpassung („Nachhaltigkeitsfaktor“): Altersquotient  
-> Rentenniveau, Beitragssatz via Nachhaltigkeitsreserve, Bundeszuschuss via Beitragssatz
3. Lebensdaueranpassung („2:1 Regel“, Rente mit 67): **Stabiles Verhältnis von Arbeitsleben zu Rentenleben**  
-> **Renteneintrittsalter**

**ABER massive Rückschritte: Rente mit 63, (doppelte) Haltelinie**