

# ► Menschenwürdige Arbeit für Hausangestellte

Fortschritte und Perspektiven zehn Jahre nach  
Verabschiedung des ILO Übereinkommens 189

Dr. Annette Niederfranke

Direktorin - ILO Vertretung in Deutschland

## ▶ ILO Übereinkommen 189 (2011)

### **Vereinheitlicht den Begriff von Hausangestellten global**

- ▶ "Hausarbeit" bedeutet Arbeit, die in oder für einen Haushalt oder mehrere Haushalte geleistet wird
- ▶ "Hausangestellte" bezieht sich auf Personen, die im Rahmen eines Arbeitsverhältnisses Hausarbeit verrichtet (Angestellte, Selbstständige und Menschen, die bei Serviceagenturen angestellt sind)
- ▶ Sporadische Arbeit im Haushalt ohne Angestelltenverhältnis zählt nicht darunter
- ▶ Die Definition von Hausangestellten bezieht sich nicht auf die Art der Arbeit, die geleistet wird

**Fordert rechtlich verankerte, menschenwürdige Arbeitsbedingungen für Hausangestellte** (z.B. zu Arbeitszeiten, Mindestlöhnen, sozialer Basisschutz, Arbeitssicherheit ...)

- ▶ Von Deutschland ratifiziert am 20.09.2013
- ▶ Gesetz in Kraft seit September 2014

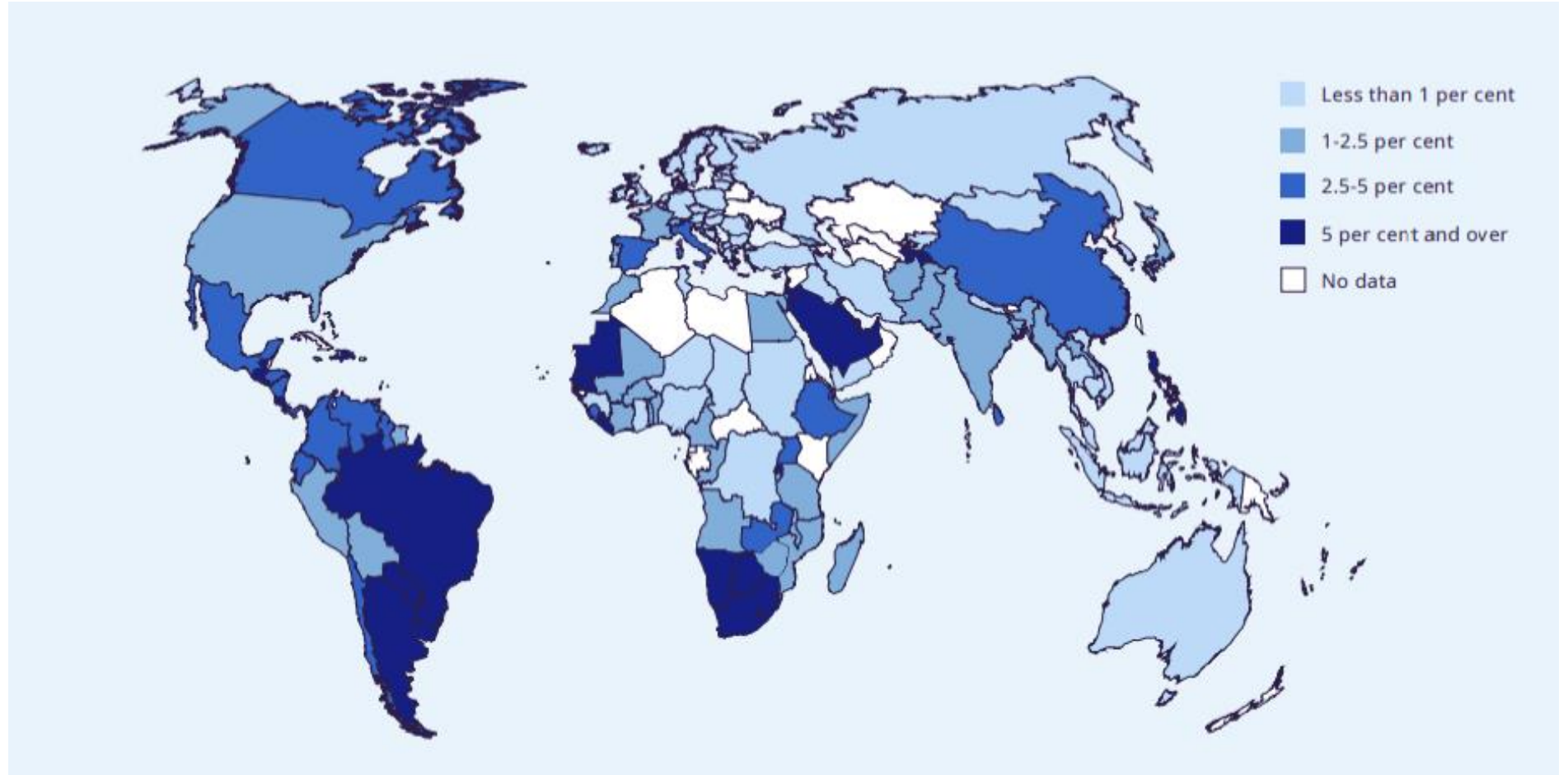
## ▶ Die Globale Perspektive

# 75.6

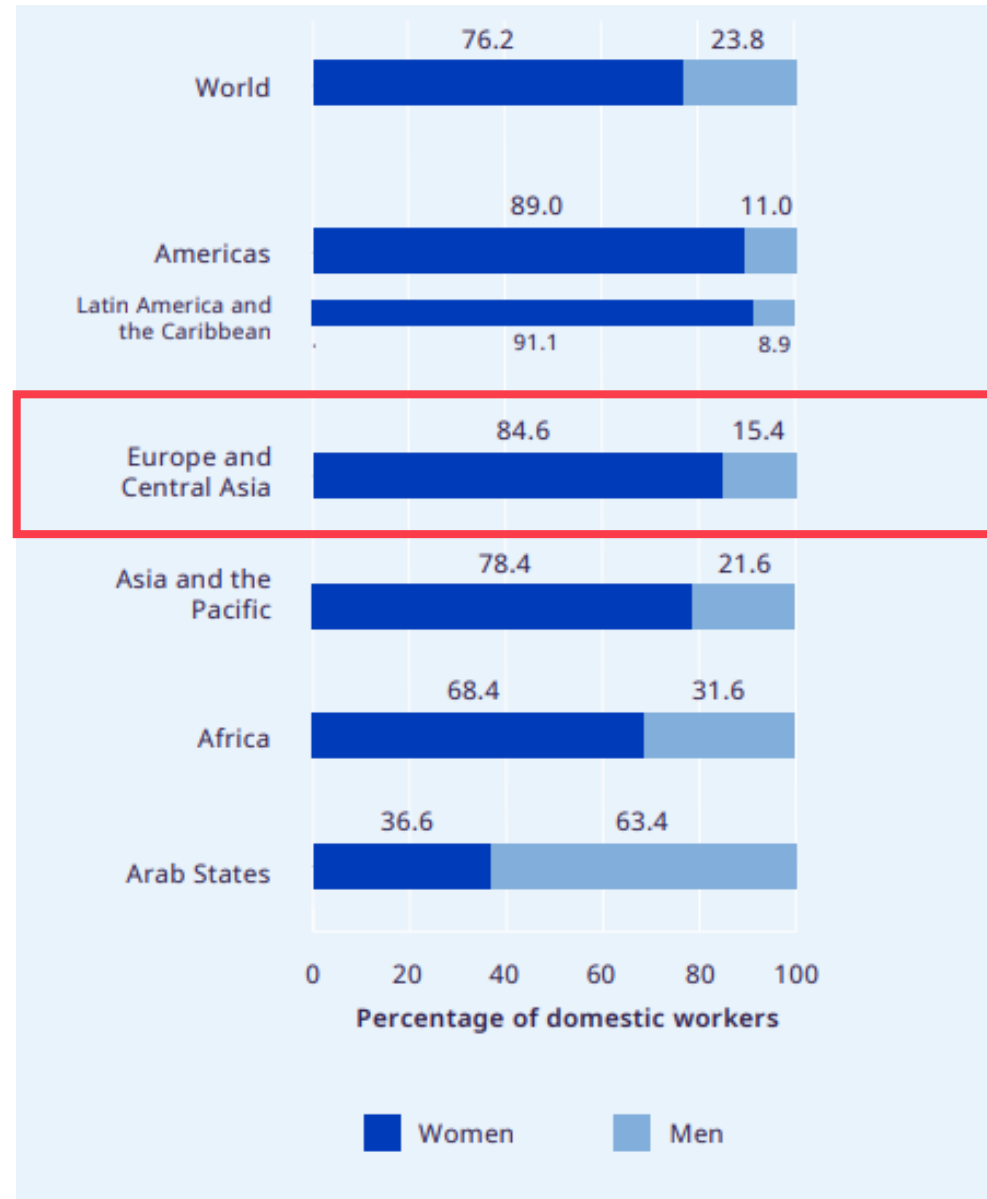
- ▶ **Millionen Hausangestellte**
- ▶ 2.3% der Beschäftigung weltweit
- ▶ 4.5% aller Beschäftigten
- ▶ 61.4 Millionen informell beschäftigt  
*(Anteil doppelt so hoch wie in anderen Berufsgruppen)*



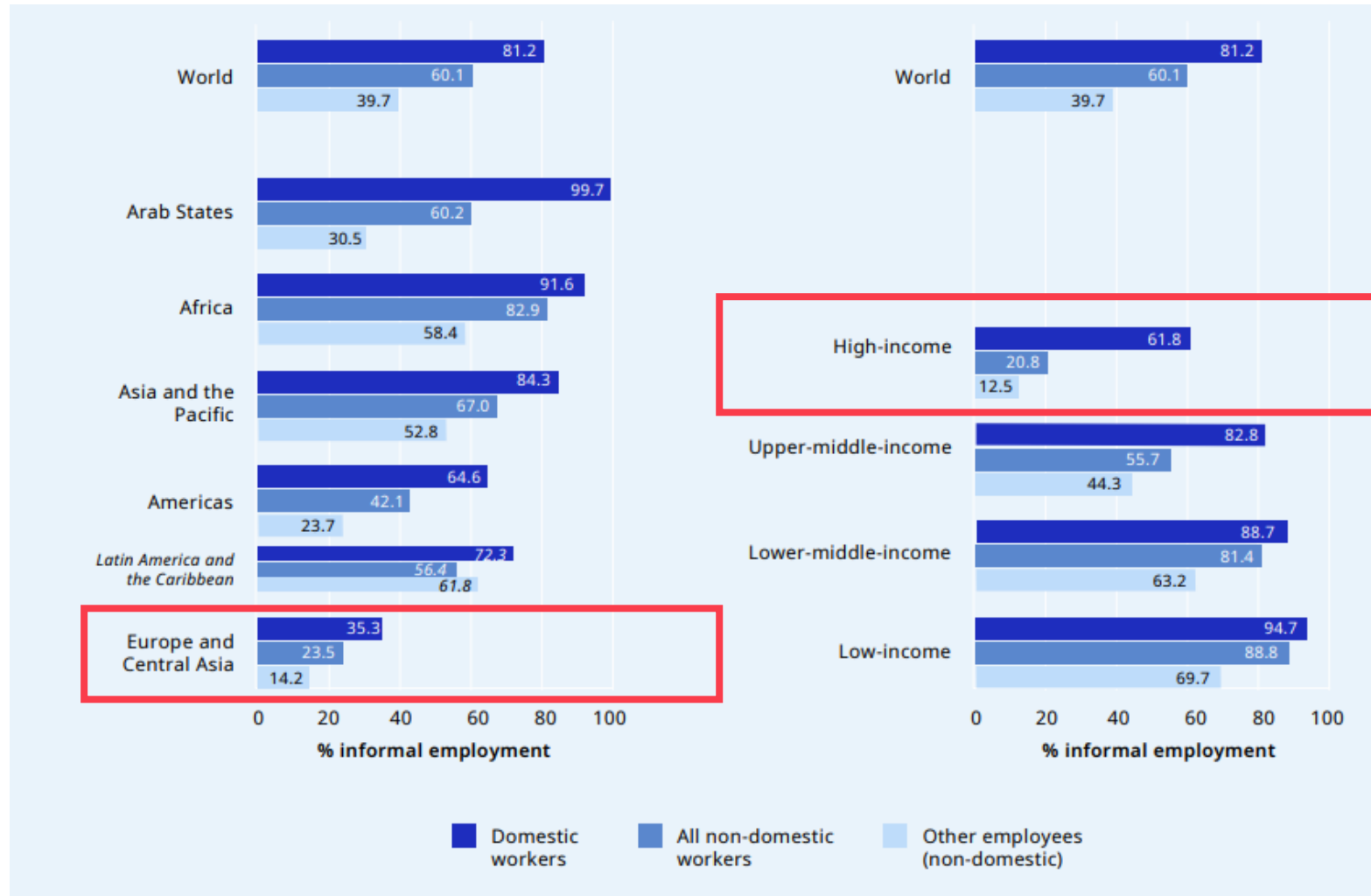
Anteil der  
Hausangestellten  
an der Gesamt-  
beschäftigung,  
2019



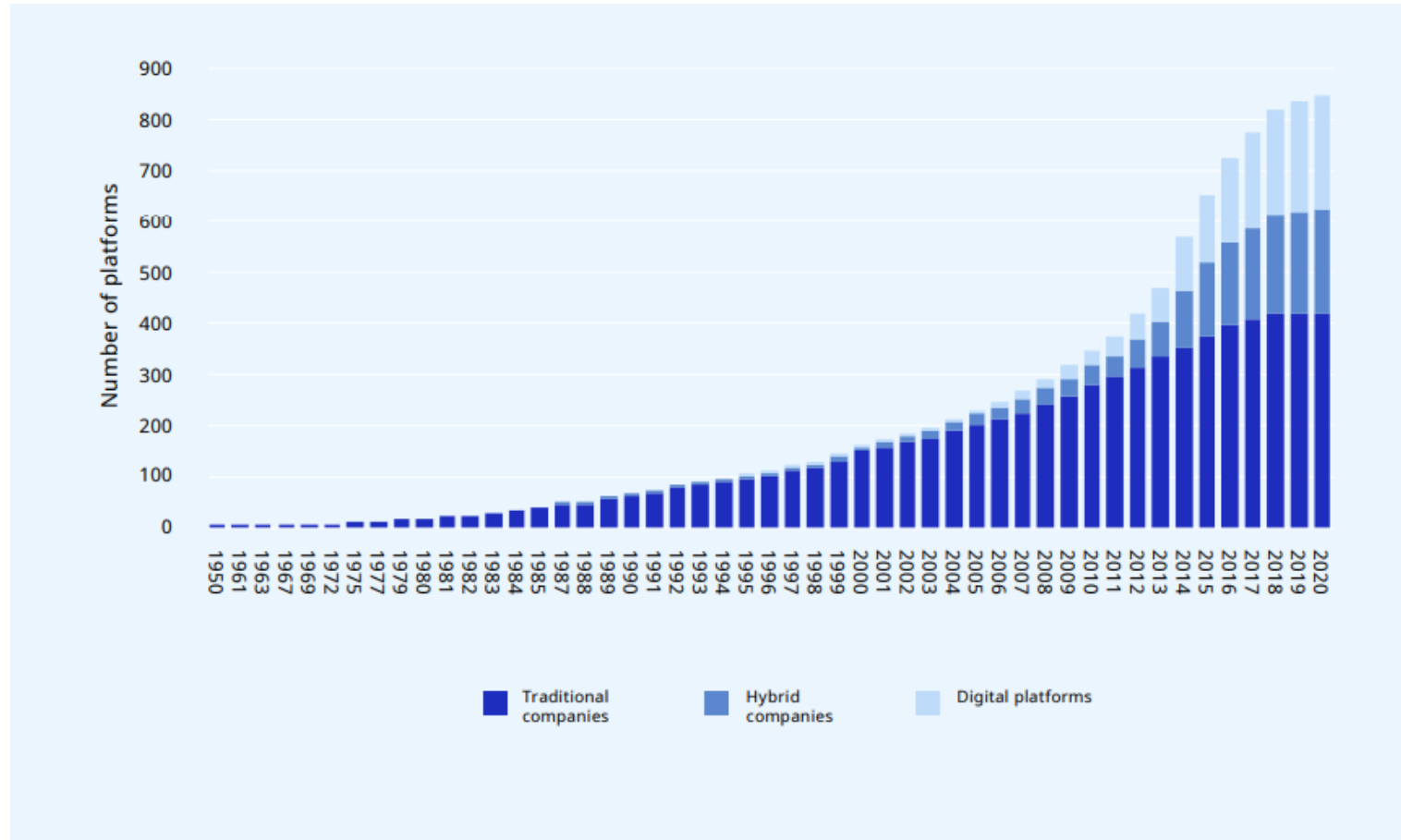
## Die Geschlechter- dimension von Hausarbeit



## Anteil informeller Beschäftigung unter Hausangestellten und Nicht-Hausangestellte, nach Region und Einkommensgruppen der Länder, 2019 (in Prozent)



## Anzahl aktiver Heimarbeits- plattformen weltweit nach Gründungsjahr, 1950-2020



## ► Fortschritte bei der gesetzlichen Absicherung von Beschäftigten in haushaltsnahen Dienstleistungen seit 2010

	Gesetze 2010 (N=75)		Gesetze 2020 (N=75)		Gesetze 2020 (N=108)	
	No.	%	No.	%	No.	%
Hausangestellte <b>fallen ganz oder teilweise unter Arbeitsgesetze</b> (allgemeinen Arbeitsgesetze oder untergeordnete Vorschriften)	23	30.7	35	46.7	56	51.9
Der <b>Anspruch auf die wöchentliche Ruhezeit</b> ist gleich oder besser als für andere Beschäftigungsgruppen	45	60.0	55	73.3	84	77.8
Der <b>gesetzliche Mindestlohn</b> für Hausangestellte ist gleich oder höher als der für andere Beschäftigungsgruppen	46	61.3	49	65.3	70	64.8
Ein Teil des Mindestlohns kann in Form von <b>Sachleistungen</b> gezahlt werden	24	32.0	24	32.0	39	36.1



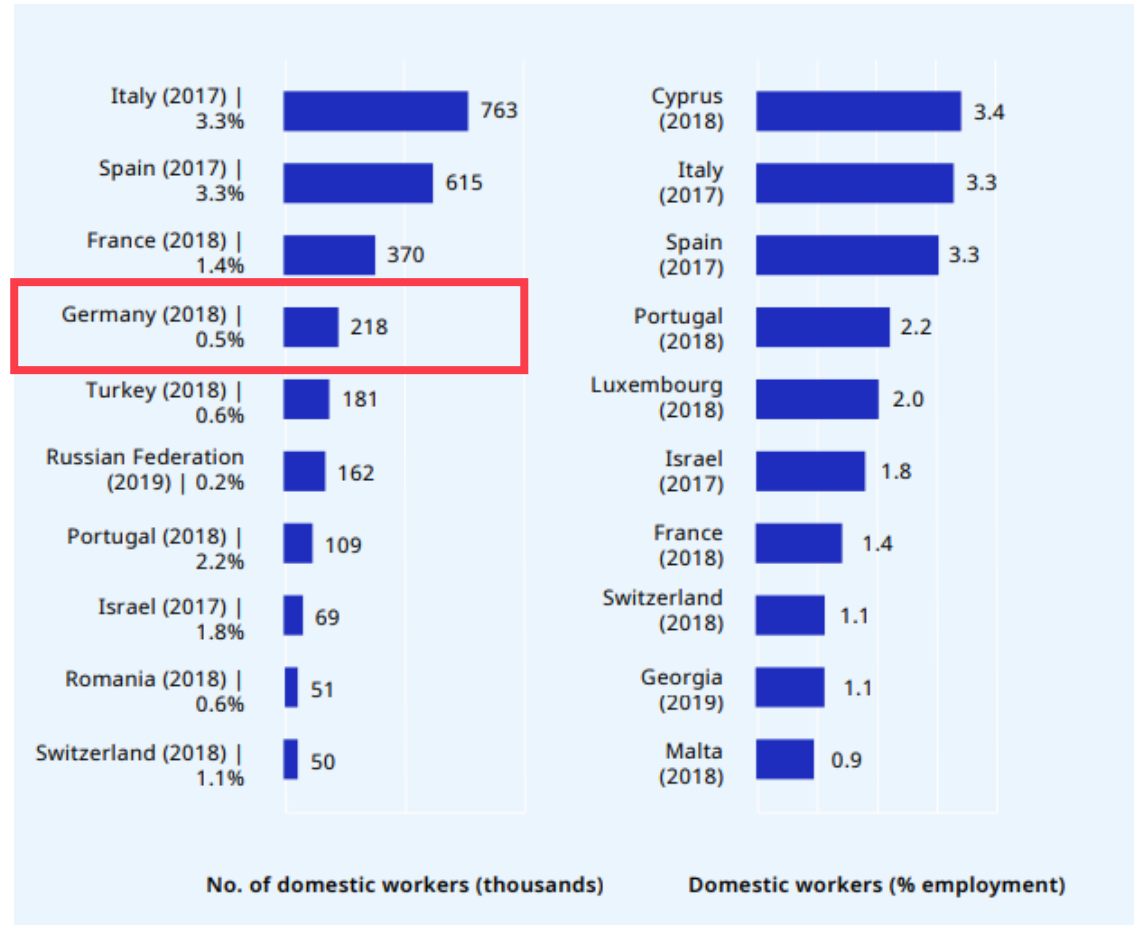
## ▶ Die Europäische Perspektive

# 3.518

- ▶ **Millionen Hausangestellte**
- ▶ Davon 2.3 Millionen in Süd-, West- und Nordeuropa
- ▶ 84.6 % Frauen
- ▶ 4.7% aller Hausangestellten weltweit
- ▶ *Problem bei Datenerhebung: Angestellte bei Dienstleistungsunternehmen und Selbstständige sind in der Region nicht inkludiert.*



## Hausangestellte in Europa und Zentralasien, 2019



## Gesetzes- und Umsetzungslücken, 2019 (in Prozent)

**Gesetzliche Lücken:**  
Ausschluss vom Arbeits-  
und  
Sozialversicherungsrecht

**Umsetzungslücken:**  
Mangelnde Einhaltung von  
Gesetzen und Vorschriften



## ► Perspektive

- Gesetzliche Lücken: für Europa + Zentralasien kaum ausgeprägt
- Implementierungshemmnisse: für Europa + Zentralasien groß
- **Ziel: Formalisierung von Arbeit**
  - Zugang zu sozialer Sicherung
  - Kosten der Formalität reduzieren
  - Vereinfachung von Registrierungen
  - Kampagnen
  - Aus- und Weiterbildung
  - Faires Recruiting (von Migrantinnen und Migranten)
  - Sozialer Dialog



## Internationale Arbeitsorganisation Vertretung in Deutschland

T: +49 30 28 09 26 68

E: [berlin@ilo.org](mailto:berlin@ilo.org) / [niederfranke@ilo.org](mailto:niederfranke@ilo.org)

Karlplatz 7 | D-10117 Berlin  
Germany

[ilo.org](http://ilo.org) | [Twitter](#) | [Facebook](#) | [LinkedIn](#) | [Instagram](#)



**Report:** Making decent work a reality for domestic workers: Progress and prospects ten years after the adoption of the Domestic Workers Convention (2021)