



Digitalisierung geschlechtergerecht gestalten

Vorstellung des Dritten Gleichstellungsberichtes der Bundesregierung,
OECD Berlin Centre, Webinar „Frauen und Technik – zusammen stark“

Prof. Dr. Aysel Yollu-Tok

Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin

Vorsitzende der Sachverständigenkommission

Dritter Gleichstellungsbericht der Bundesregierung

Berlin, 17.03.2021



Sachverständigenkommission für den Dritten Gleichstellungsbericht

- › Berufung der Kommission am 5. April 2019
- › Berichtsauftrag

„...welche Weichenstellungen [sind] erforderlich, um die Entwicklungen in der digitalen Wirtschaft so zu gestalten, dass Frauen und Männer gleiche Verwirklichungschancen haben.“
- › Übergabe des Gutachtens am 26. Januar 2021
- › Stellungnahme der Bundesregierung voraussichtlich Mai 2021



Die Sachverständigenkommission

Vorsitzende: **Prof. Dr. Aysel Yollu-Tok**
Volkswirtschaftslehre
Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin

Prof. Dr. Miriam Beblo
Volkswirtschaftslehre
Universität Hamburg

Prof. Dr. Claude Draude
Informatik
Universität Kassel

Prof. Dr. Thomas Gegenhuber
Betriebswirtschaftslehre
Leuphana Universität Lüneburg

Prof. Dr. Stephan Höyng
Pädagogik
Katholische Hochschule Berlin

Prof. Dr. Katja Nebe
Rechtswissenschaft
Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg

Dr. Caroline Richter
Soziologie
Universität Duisburg-Essen

Prof. Dr. Hendrik Send
Betriebswirtschaftslehre
Hochschule Anhalt

Prof. Dr. Indra Spiecker gen. Döhmann
Rechtswissenschaft
Goethe-Universität Frankfurt am Main

Prof Dr. Timm Teubner
Wirtschaftsingenieurwesen
Technische Universität Berlin

Dr. Stefan Ullrich
Informatik
Weizenbaum-Institut für die vernetzte
Gesellschaft

Struktur des Gutachtens

B.IV
Digitalisierung
der Gesellschaft

B.III
Digitalisierte
Wirtschaft

B.II
Digitale
Wirtschaft

B.I
Digitalbranche

Fokus heute: Digitalbranche

1. Welche Technik wird wie entwickelt und gestaltet?
2. Wer entwickelt und gestaltet?
3. Wer gründet wie?

C.
Gleichstellungspolitische
Strukturen und Instrumente



Technikgestaltung und geschlechtergerechte Digitalisierung

Problem

- › I-methodology: Technikentwicklung orientiert sich an Erfahrungswelt
- › Datengetriebene und datenintensive IT-Systeme
- › Methoden geschlechtergerechter und diskriminierungsfreier Softwareentwicklung existieren – werden aber in der Praxis selten genutzt



Technikgestaltung und geschlechtergerechte Digitalisierung

Aus den Handlungsempfehlungen

Geschlechtergerechte und diskriminierungsfreie IT-Systeme

- › mit rechtlich verbindliche Standards umsetzen / Normen und bei DIN und ISO schaffen,
- › in die Digitalstrategie der Bundesregierung aufnehmen,
- › bei der Vergabe öffentlicher IT-Projekte berücksichtigen

Geschlechtergerechte, teilhabeorientierte Technikgestaltung in Forschung und Lehre etablieren



Zugang und Verbleib in der Digitalbranche

Problem

- › ca. 17 % Frauen in IKT-Branche; *fix the women*
- › Gender Pay Gap: 7 % bei IT-Berufe insgesamt; je kleiner der Betrieb, desto höher. Beispiel Programmierberufen: GPG in Kleinstbetrieben bei 34 %
- › Fluktuationsrate bei Frauen höher und sie steigen selten in (Top-)Management-Positionen auf
- › Fallstricke „Agile Organisationskultur“
- › Fallstricke „Neue Kommunikationswege“



Zugang und Verbleib in der Digitalbranche

Aus den Handlungsempfehlungen:

- › Geschlechtergerechte agile Methoden entwickeln und umsetzen
- › Landesunternehmen und Behörden als Vorreiter des Ansatzes *fix the company* etablieren
- › Fachbezogene Genderkompetenzen fördern



Digitalisierungsbezogene Gründungen

Problem

- › Geringer Frauenanteil bei Gründungen in der Digitalbranche; eine Frage der Statistik?
- › Ideal des risikobereiten und durchsetzungsstarken Unternehmers herrscht im Tech-Bereich vor
- › Zugang zu und Erwerb von Gründungskapital



Digitalisierungsbezogene Gründungen

Aus den Handlungsempfehlungen:

- › Forschung zu (Solo)Selbständigkeit von Frauen in der Digitalbranche in der digitalen Wirtschaft fördern
- › Geschlechtergerechte Förderprogramme aufsetzen
- › Sichtbarkeit von Frauen als Gründerinnen erhöhen und Netzwerke stärken



Danke,

ich freue mich auf Ihr Feedback und Ihre
Anregungen!



DRITTER GLEICHSTELLUNGSBERICHT



[@gleichgerecht](https://twitter.com/gleichgerecht)

www.dritter-gleichstellungsbericht.de

Newsletter: <https://www.dritter-gleichstellungsbericht.de/de/topic/59.newsletter.html>

Gefördert vom:



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend

ISS 
Gemeinnütziger e. V.



DRITTER GLEICHSTELLUNGSBERICHT



[@gleichgerecht](https://twitter.com/gleichgerecht)

www.dritter-gleichstellungsbericht.de

Newsletter:

<https://www.dritter-gleichstellungsbericht.de/de/topic/59.newsletter.html>

Gefördert vom:



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend

ISS 
Gemeinnütziger e. V.